

Servidores da Educação - PCCTAE

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS





GT de Aprimoramento do PCCTAE

CONTEXTUALIZAÇÃO

- Origem
 - Deliberação em Reunião de 22/02/2024 da Mesa Específica e Temporária - Educação – PCCTAE/IFES
 - Instituído pelo MEC no âmbito da Comissão Nacional de Supervisão do PCCTAE – CNS, pela Resolução nº 4, de 04/03/2024
- Objetivo
 - Elaborar estudos a fim de subsidiar o aprimoramento do PCCTAE, instituído pela Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005.



GT de Aprimoramento do PCCTAE

CONTEXTUALIZAÇÃO (cont.)

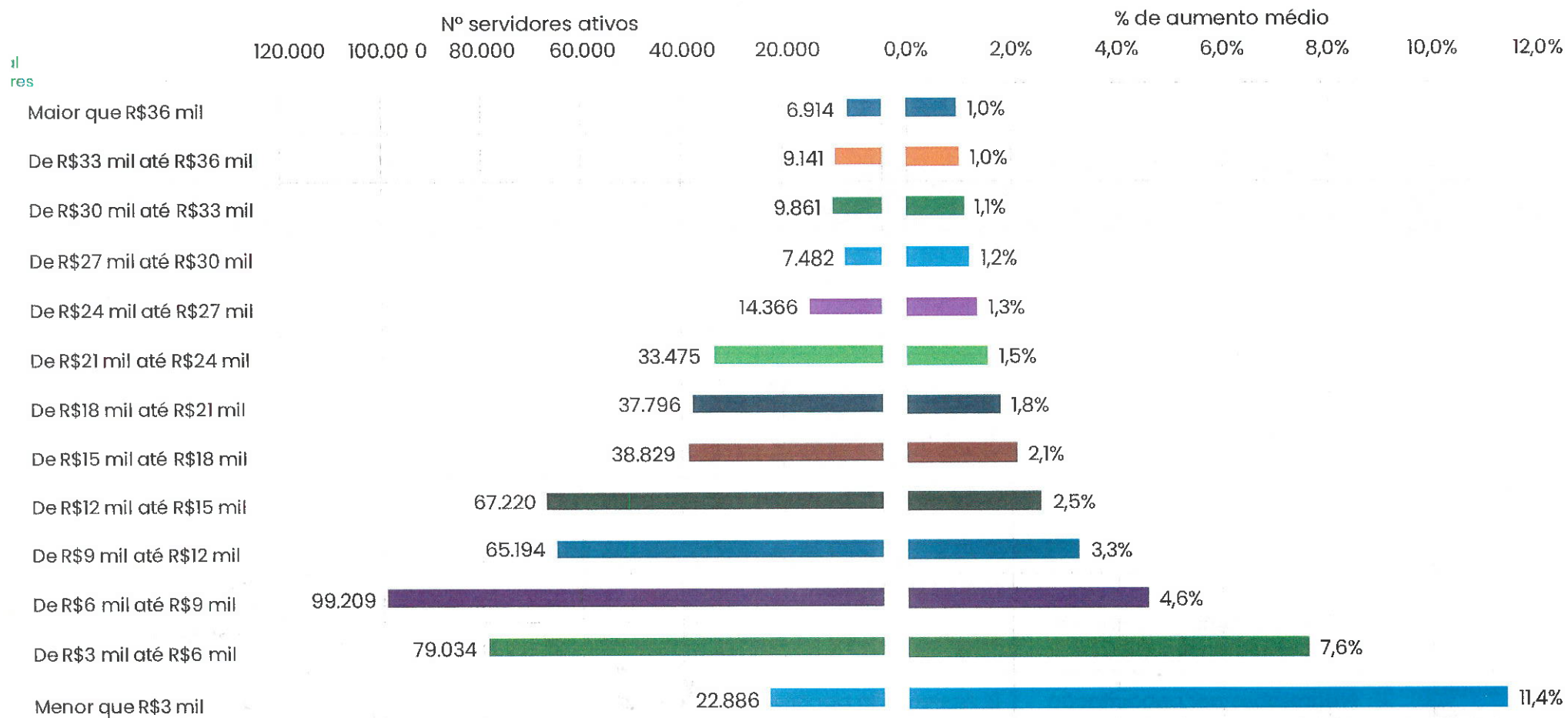
- Composição
 - Federação de Sindicatos de Trabalhadores das Universidades Brasileiras (Fasubra)
 - Sindicato Nacional dos Servidores Federais da Educação Básica, Profissional e Tecnológica (Sinasefe)
 - Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes)
 - Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif)
 - Ministério da Educação (MEC) – Comissão Nacional de Supervisão do PCCTAE – CNS
 - Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) – SETE e SGP



Situação em 2024

- Propostas oferecidas aos servidores (2024-2026)
 - Reajuste de benefícios na LOA 2024
 - Auxílio-alimentação: +52,0% em 2024 (R\$ 1.000,00, aprox. outros Poderes)
 - Auxílio-creche: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023)
 - Assistência à saúde suplementar: +51,1% em 2024 (recomposição real 2017-2023)
 - Reajuste remuneratório – diretriz geral atual
 - +4,5% em 2025
 - +4,5% em 2026

Impacto do auxílio alimentação no rendimento por faixa salarial



Reestruturação com base no GT PCCTAE

Entidade Sindical	Tema	Proposta	Impacto no Orçamento	Avaliação
Fasubra/ Sinasefe	Organização dos cargos	1. Racionalização de cargos vagos/a vagar (Cargo amplo)	Não	+
		2. Revisar os fazeres (Atribuições)	Não	+
Fasubra/ Sinasefe	Verticalização - Matriz Única	3. Verticalização - Matriz única	Sim	+
Fasubra/ Sinasefe	Níveis de Classificação (NC) e correlação salarial	4. Manutenção dos 5 Níveis de Classificação (NCs) e percentual de correlação	Sim	+ (35%-40%-50%-60%)
Sinasefe	Incentivo à Qualificação (IQ)	5. Incentivo à Qualificação - IQ - correlação direta	Sim	+
Fasubra/ Sinasefe	Progressões por mérito	6. Redução dos interstícios de progressões por mérito (12 meses)	Sim	+
Sinasefe	Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)	7. Concessão do RSC para os servidores TAE	Sim	Discussão futura
Fasubra/ Sinasefe	Progressões por capacitação	8. Aceleração por progressão de capacitação	Sim	Contemplado parcialmente c/ 3 e 5
Fasubra/ Sinasefe	Recomposição perdas inflacionárias	9. Recomposição das perdas inflacionárias	Sim	Ganho real de 2023 a 2026

Tabela atual após verticalização e unificação

NC	Padrão	Venci- mento	Incentivo à Qualificação (IQ) - Simulação						
			Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestrado 52%	Dout. 75%
A (31,7% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.590,73	1.663,04	1.735,34	1.807,65	1.879,96	2.198,10	2.530,71
	Final	2.879,28	3.167,21	3.311,17	3.455,14	3.599,10	3.743,07	4.376,51	5.038,74
B (38,4% do Nível E)	Inicial	1.750,99	1.926,09	2.013,64	2.101,19	2.188,74	2.276,29	2.661,50	3.064,23
	Final	3.486,29	3.834,92	4.009,23	4.183,55	4.357,86	4.532,18	5.299,16	6.101,01
C (46,5% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.332,14	2.438,15	2.544,16	2.650,16	2.756,17	3.222,60	3.710,23
	Final	4.221,26	4.643,39	4.854,45	5.065,51	5.276,58	5.487,64	6.416,32	7.387,21
D (58,5% do Nível E)	Inicial	2.667,19	2.933,91	3.067,27	3.200,63	3.333,99	3.467,35	4.054,13	4.667,58
	Final	5.310,48	5.841,53	6.107,05	6.372,58	6.638,10	6.903,62	8.071,93	9.293,34
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	5.012,61	5.240,46	5.468,30	5.696,15	5.924,00	6.926,52	7.974,61
	Final	9.073,01	-	-	-	-	11.794,91	13.790,97	15.877,76

A tabela está direta

Tabela nova para 2025

NC	Padrão	Vencimento Atual	Após reajuste			Incentivo à Qualificação (IQ) - Simulação						
			Venci-mento	Δ%	Δ R\$	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestr. 52%	Dout. 75%
A (35% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.738,46	20,2%	292,34	1.912,31	1.999,23	2.086,16	2.173,08	2.260,00	2.642,47	3.042,31
	Final	2.879,28	3.461,35	20,2%	582,07	3.807,49	3.980,56	4.153,62	4.326,69	4.499,76	5.261,26	6.057,37
B (40% do Nível E)	Inicial	1.750,99	1.986,82	13,5%	235,83	2.185,50	2.284,84	2.384,18	2.483,52	2.582,86	3.019,96	3.476,93
	Final	3.486,29	3.955,83	13,5%	469,54	4.351,41	4.549,21	4.747,00	4.944,79	5.142,58	6.012,86	6.922,70
C (50% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.483,52	17,1%	363,39	2.731,87	2.856,05	2.980,23	3.104,40	3.228,58	3.774,95	4.346,16
	Final	4.221,26	4.944,79	17,1%	723,53	5.439,27	5.686,51	5.933,75	6.180,99	6.428,23	7.516,08	8.653,38
D (60% do Nível E)	Inicial	2.667,19	2.980,23	11,7%	313,04	3.278,25	3.427,26	3.576,27	3.725,28	3.874,29	4.529,94	5.215,39
	Final	5.310,48	5.933,75	11,7%	623,27	6.527,12	6.823,81	7.120,50	7.417,18	7.713,87	9.019,30	10.384,06
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	4.967,04	9,0%	410,12	5.463,75	5.712,10	5.960,45	6.208,80	6.457,16	7.549,91	8.692,32
	Final	9.073,01	9.889,58	9,0%	816,57	-	-	-	-	12.856,45	15.032,16	17.306,76

Tabela nova para 2026

NC	Padrão	Vencimento Atual	Após reajuste			Incentivo à Qualificação (IQ) - Simulação						
			Venci- mento	Δ%	Δ R\$	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestr. 52%	Dout. 75%
A (35% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.799,31	24,4%	353,19	1.979,24	2.069,21	2.159,17	2.249,14	2.339,10	2.734,95	3.148,79
	Final	2.879,28	3.582,50	24,4%	703,22	3.940,75	4.119,87	4.299,00	4.478,12	4.657,25	5.445,40	6.269,37
B (40% do Nível E)	Inicial	1.750,99	2.056,36	17,4%	305,37	2.261,99	2.364,81	2.467,63	2.570,44	2.673,26	3.125,66	3.598,62
	Final	3.486,29	4.094,29	17,4%	608,00	4.503,71	4.708,43	4.913,14	5.117,86	5.322,57	6.223,31	7.165,00
C (50% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.570,44	21,2%	450,31	2.827,49	2.956,01	3.084,53	3.213,06	3.341,58	3.907,08	4.498,28
	Final	4.221,26	5.117,86	21,2%	896,60	5.629,64	5.885,54	6.141,43	6.397,32	6.653,21	7.779,14	8.956,25
D (60% do Nível E)	Inicial	2.667,19	3.084,53	15,6%	417,34	3.392,99	3.547,21	3.701,44	3.855,67	4.009,89	4.688,49	5.397,93
	Final	5.310,48	6.141,43	15,6%	830,95	6.755,57	7.062,64	7.369,71	7.676,78	7.983,86	9.334,97	10.747,50
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	5.140,89	12,8%	583,97	5.654,98	5.912,02	6.169,07	6.426,11	6.683,16	7.814,15	8.996,56
	Final	9.073,01	10.235,71	12,8%	1.162,70	-	-	-	-	13.306,43	15.558,28	17.912,50



Síntese das propostas

- Reestruturação da carreira
 - Verticalização, com unificação em matriz única com 19 padrões
 - Diminuição do interstício de 18 para 12 meses
 - Tempo decorrido até o topo das carreiras: 18 anos
 - Correlação entre níveis: A 35% – B 40% – C 50% – D 60% – E 100%
- Proposta de reajuste:

Data do reajuste	Jan/2025	Mai/2026
% de reajuste	+ 9,0%	+ 3,5%